

HAYS WORLDWIDE

Ogni giorno, in **33 Paesi**, dalla Nuova Zelanda al Cile, **250 uffici** prendono vita, interpretando quali sono le potenzialità del mondo del lavoro, anticipando le diverse esigenze dei nostri clienti e aiutando i nostri candidati a progredire nelle loro carriere.

Siamo esperti nel Recruitment in **20 settori** di mercato, ogni giorno riceviamo oltre **20.000 CV**, incontriamo **100 clienti** e sosteniamo **1.500 colloqui**.

Lavoriamo con passione per mettere in contatto i migliori candidati con le più importanti organizzazioni in Italia ed all'estero.

WE ARE HAYS.
THE ULTIMATE PEOPLE BUSINESS.



HAYS IN NUMERI



20

Aree di specializzazione



33

Paesi in cui siamo presenti



51

Anni di esperienza



250

Uffici nel mondo



1,000

Opportunità di lavoro iniziate ogni giorno



10.000

Dipendenti nel mondo



70.000

Professionisti inseriti a tempo indeterminato nel mondo lo scorso anno



240,000

Professionisti inseriti a tempo determinato nel mondo lo scorso anno



2M+

Followers su LinkedIn



954M+

net fees generated

AREE DI EXPERTISE



Accountancy & Finance



Banking & Capital Markets



Call Centres



Construction & Property



Consultancy, Strategy
& Change



Education & Training



Energy, Oil & Gas



Engineering



Executive



Financial Services



Healthcare



Human Resources



Insurance



IT



Legal



Life Sciences



Marketing



Office Administration



PA & Secretarial



Procurement & Supply Chain



Retail



Sales



Social Care



Tax & Treasury



Telecoms

HAYS WORLDWIDE



IL NOSTRO POSIZIONAMENTO NEL MERCATO

Hays market positioning*

TOP 3

Australia (#1)	Malaysia
Belgium	New Zealand (#1)
Brazil	Poland (#1)
Chile	Portugal (#1)
France	Russia
Germany (#1)	Singapore (#1)
Hong Kong	Spain
Hungary	Sweden
Ireland (#1)	Switzerland
Italy	UK (#1)
Japan (#1)	

TOP 5

Austria	Luxembourg
China	Mexico
Colombia	Netherlands
Czech Rep	UAE
Denmark	



* Market position is based on Hays estimates. List of countries only includes those with top 5 market positions and excludes newly opened countries.

HAYS Recruiting experts
worldwide

HAYS È IL OFFICIAL RECRUITMENT PARTNER DEL MANCHESTER CITY FOOTBALL CLUB



HAYS ITALIA

NETWORK DI PROFESSIONISTI SOLUZIONI PERSONALIZZATE

DA OLTRE 10 ANNI
LEADER NEL RECRUITMENT

85
Consulenti
specializzati

4 UFFICI



12 DIVISIONI

Accountancy & Finance
Banking & Insurance
Construction & Property
Engineering
Human Resources
Information Technology
Legal
Life Sciences
Marketing
Operation & Supply
Chain
Retail
Sales

VISIBILITA'

FOLLOWERS
SU LINKEDIN
+ 2 milioni

UTENTI AL
MESE
www.hays.it
+ 50.000

VISUALIZZAZIONI
PAGINE AL MESE
www.hays.it
+ 200.000

+ 720

Placement annuali

+ 1.100

Clienti attivi

+ 500.000

CV candidati Database
Hays Italia

PRESENTI IN TUTTI I SEGMENTI DI MERCATO



	Hays Response	Hays	Hays Executive	Hays IT Services
Target	Junior, Office Support, Interim Management	Senior, Middle Management	Headhunting: Senior and Board Management	IT&T
Servizio	Permanent, Temporary, Interim Management	Permanent	Permanent, Benchmarking & Talent appraisal	Assistenza tecnica, Outsourcing, Contracting
RAL	Da € 20 – 37.000	Da € 38 – 99.000	≥ € 100.000	---

LA NOSTRA ESPERIENZA NEL RECRUITMENT A DISPOSIZIONE DEL MERCATO DEL LAVORO

HAYS
JOURNAL

HAYS GLOBAL SKILLS
INDEX

HAYS SALARY GUIDE

CONSIGLI DI
CARRIERA



LA NOSTRA ESPERIENZA NEL RECRUITMENT A DISPOSIZIONE DEL MERCATO DEL LAVORO

LA STAMPA | Quotidiano | Data: 10-07-2017 | Pagina: 24 | Pagina: 1

IL "GAMING" CONQUISTA LE AZIENDE

Formare il personale e attrarre talenti è un gioco da ragazzi

La storia

Se si chiamano «Vivi un gioco da recruitment», «My Marriott Hotel per il reclutamento del personale», «Virtual Army Experience», «Spotify Cup» social che misura performance e progressi dei dipendenti attraverso diversi scenari di gioco in team, «SkillWorks» (gioco di veri scenari di gioco) motivare gli agenti di vendita nel settore dei beni di consumo, «Imaginary» (con giochi digitali utili per il training come «Eterni Stivatori» per la selezione di giovani ingegneri che simulano un cantiere).

Le fastidiosità dei rischi nell'assunzione di lavoro. Un numero crescente di aziende sta giocando con i giochi digitali per formare i propri dipendenti, valutare le performance, motivare le proprie risorse.

I responsabili delle risorse umane si affeziona a giochi e applicazioni sia dalla selezione dei candidati, per attrarre talenti e per fidelizzarli e migliorarli. Il ricorso ai giochi (e agli strumenti a essi correlati) sta rivoluzionando il settore del personale, introducendo nei luoghi di lavoro il divertimento, la sana competizione e la passione che stimolano atteggiamenti positivi. La voglia di fare, la corsa verso gli obiettivi, la curiosità verso gli

Per scegliere i migliori talenti, l'azienda deve riuscire a ottenere agli occhi del candidato. Utilizzare giochi e applicazioni aiuta ad avvicinare i professionisti più brillanti perché permette di valutare il comportamento e le abitudini dei candidati e di avere il candidato sottoperiziosa di professionisti più brillanti.

Altre soluzioni si applicano per il training dei propri agenti digitali, soprattutto nel settore del software. Utilizzare giochi e applicazioni aiuta ad avvicinare i professionisti più brillanti perché permette di valutare il comportamento e le abitudini dei candidati e di avere il candidato sottoperiziosa di professionisti più brillanti.

CORRIERE DELLA SERA | Quotidiano | Data: 07-11-2017 | Pagina: 43 | Pagina: 1

Più di 170 offerte per manager

I colloqui da Arethusa fino a Hays e Page Executive. I settori e i profili più gettonati

Le figure

«Con l'apice il mercato del lavoro dei dirigenti in tutto il mondo è di questo alla grande, in particolare in Lombardia e in Veneto, ed è un crescendo che si consolida sempre di più» - spiega Francesco De Masi, partner di Arethusa.

«In crescita soprattutto le ricerche per manager e direttori dell'export e per le posizioni di alto livello in aziende che stanno sperimentando la digitalizzazione per il training dei propri agenti digitali, soprattutto nel settore del software».

«Un mercato del lavoro dei dirigenti in tutto il mondo è di questo alla grande, in particolare in Lombardia e in Veneto, ed è un crescendo che si consolida sempre di più» - spiega Francesco De Masi, partner di Arethusa.

«In crescita soprattutto le ricerche per manager e direttori dell'export e per le posizioni di alto livello in aziende che stanno sperimentando la digitalizzazione per il training dei propri agenti digitali, soprattutto nel settore del software».

IL GIORNO | Quotidiano | Data: 11-12-2017 | Pagina: 26 | Pagina: 1

IL WEB PAGA DI PIÙ MA SOLO IL 3%

di SALDUTI & STRINGA

Figure in grado di definire l'agenda digitale di un'azienda, specialisti di e-commerce, esperti di intelligenza artificiale e di Industry 4.0, l'ultima ricerca di OdRM Consulting parla chiaro: le professioni legate al web offrono incrementi retributivi più alti della media. Ma bisogna tenersi aggiornati, perché il mercato corre.

il Giornale | Quotidiano | Data: 03-08-2017 | Pagina: 2 | Pagina: 1

La classifica dei manager più pagati

Sono private banker, analista finanziario e business Unit Manager

TORINO

Private banker, analista finanziario, direttore acquisti, business unit manager. Questi i professionisti più pagati in Piemonte, secondo l'edizione 2017 della Salary Guide. Il datatore ormai all'undicesimo anno del settore, ha condotto da fine anno del leader retribuiti nel recruitment specialistico. La ricerca ha preso in esame le retribuzioni annuali (incluse tutte le figure professionali di settore: executive search, recruiting, Engineering, Finance, Information Technology, Life Sciences, Sales/Marketing e Operations) - analizzando le retribuzioni di 15.000 case e professionisti del mercato. Al secondo posto troviamo un Marketing Specialist, seguito da un Project Manager.

CORRIERE INNOVAZIONE | Settimanale | Data: 02-2018 | Pagina: 145 | Pagina: 1/2

IL WEB PAGA DI PIÙ MA SOLO IL 3%

di GIOVANNI STRINGA

Diventare un professionista del web paga. In termini di soddisfazione sia finanziaria sia personale. Quanto, guardando allo stipendio? Il 3% in più, se non oltre. È questo lo scostamento tra le

spiega Corwin. Tra i suoi compiti: rivedere il processo di utilizzo della piattaforma da parte dei clienti. Anche a proposito di design. Poi, in generale, nuovi orizzonti dovrebbero essere effettivamente proporzionati a competenze e responsabilità.

OdRM Consulting ha osservato che



**IL PIANO
DI RECRUITING
PER LE AZIENDE
CLIENTI**

IL NOSTRO PIANO DI RECRUITING



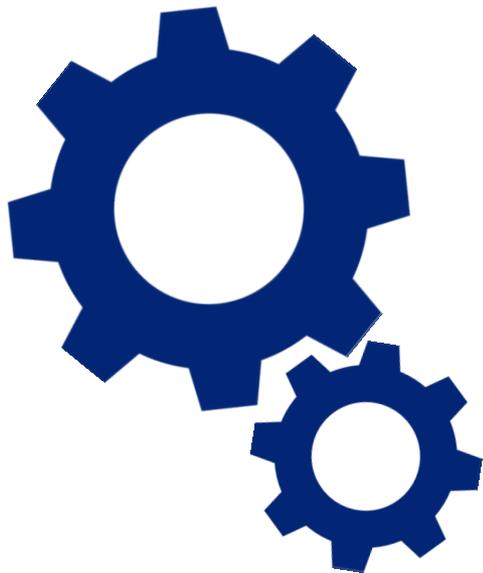
RECRUITING EXPERTS LA GESTIONE DEL PROCESSO

Internamente ad Hays

1. Fasi preliminari: scelta dei consulenti coinvolti nel progetto
2. Ricerca delle candidature
3. Screening telefonico
4. Colloqui individuali
5. Presentazione della Short list

Hays per Campari Group

1. Validazione Short list
2. Incontro con i candidati
3. Negoziazione e gestione delle dimissioni
4. Monitoraggio del processo



RECRUITING EXPERTS UN'ESPERIENZA DI CUI FIDARSI

Le nostre soluzioni di reclutamento sono personalizzate ed adeguate alle specifiche necessità del cliente. La nostra esperienza decennale in questo campo si traduce così in strategie uniche ed efficaci.

Sappiamo, infatti, utilizzare le più moderne tecnologie ed impiegare tutte le risorse a nostra disposizione per creare una collaborazione che sia duratura nel tempo.

Direct Search

Una ricerca mirata, diretta e proattiva da parte dei nostri Consulenti, ci permette di entrare in contatto con i migliori professionisti non attivi sul mercato all'interno dei diversi settori merceologici.

Database qualificato

Siamo esperti nel reclutare professionisti qualificati, provenienti da vari settori di business. I nostri Consulenti sono in grado di proporvi una selezione di profili già colloquiati presso i nostri uffici.

Advertised Selection

Abbiniamo una solida esperienza nel reclutamento ad un know-how specifico degli strumenti di marketing online ed offline. Forti di migliaia di casi di successo, possiamo offrirvi posizioni di rilievo sulle principali testate nazionali e sui siti web più idonei alle vostre esigenze.

HAYS ACADEMY
IL TUO POTENZIALE
NON HA LIMITI

HAYS ACADEMY IL TUO POTENZIALE NON HA LIMITI

La Hays Academy è il nostro programma dedicato al reclutamento di tirocinanti e neolaureati che desiderano iniziare la propria carriera professionale presso Hays.

- Si tratta di **un percorso di vera e propria formazione in aula e "on the job" della durata di 6 mesi** dedicato a giovani e brillanti talenti che mirano ad accrescere la propria esperienza professionale.
- La Hays Academy ti fornisce una **preparazione di eccellenza con un approccio teorico e pratico** mirato al mondo del lavoro nel settore del Recruitment.



EVENTS IN HAYS:

CAREER TO
OPTIMIZATI
SELECTION
MANAGEMENT
TALENT ACQ
MANAGED SERVICES PROVIDED
RECRUITMENT OUTSOURCING/RET
TALENT ENGAGEMENT/COACHING
WORKFORCE STRATEGY CONSULT
ING TECHNOLOGY & INNOVATION
DIGITAL & SOCIAL MEDIA STRATE
GIC/INTEGR
PROVISION
DIGITAL SER
CONSULTING
SERVICE CE

SHARED SE
BUSINESS C
MANAGED E
WORKFORCE
FUNCTION TO
PROVISION
OUTSOURCING/RET
COACHING
CONSULT
INNOVATION
STRATE
PROVISION
CONSULTING
SERVICE CE



EXPERTS IN A COMPLEX WORLD

ACCOUNTANCY &
MA/CONSTRUCTI
CONTACT CENTR
ATIONS/EDUCATI
HNOLOGY/LEGAL
SAFETY/POLICY&
OURCES & MINING
ENGINEERING/HU
LOGISTICS/FACILITIES MANAGEMENT/FINANCIAL
CIAL SERVICES/SOCIAL CARE/SALES & MARKETI
ING/ENERGY/OFFICE SUPPORT/RESPONSE MANA
HEALTHCARE/OIL & GAS/ARCHITECTURE/ASSESS
& DEVELOPMENT/PUBLIC SERVICES/ACCOUNTAN
NCY & FINANCE/EDUCATION/PHARMA/CONSTRU
NSTRUCTION & PROPERTY/RESOURCE MANAGEM
MENT/MANUFACTURING & OPERATIONS/RETAIL/I
NFORMATION TECHNOLOGY/SALES & MARKETING
STRATEGY/BANKIN
MARKETING/ENE
NING/TELECOMS
HUMAN RESOURC
RES/FINANCIAL
PHARMA/MANUF
HEALTHCARE/AR
PROCUREMENT/H

UCATION/PHARM
TY/CONTACT CEN
URING & OPERATI
ON TECHNOLOGY
NT/HEALTH & SAF
NKNING/RESOURC
INSURANCE/ENG
RESOURCES/LOG
PUBLIC SERVICES
RESOURCES & MIN
ENGINEERING/H
CONTACT CENTR
ES/SOCIAL CARE
NG/ENERGY/HEA
OFFICE SUPPORT
LEGAL/OIL & GAS